

## **Arbeidsvoorwaarden Diagnostiek voor U**

Werken bij Diagnostiek voor U betekent: werken bij een organisatie die zich bijzonder betrokken voelt bij cliënten en partners, die met verschillende locaties in de regio Brabant en Limburg altijd 'om de hoek' zit bij cliënten en partners zoals huisartsen en verloskundigen. Onze aandacht en betrokkenheid is niet exclusief voor hen weggelegd. Ook voor medewerkers doet Diagnostiek voor U goed. Wie bij ons werkt, werkt in een goed sociaal klimaat waar een persoonlijke benadering regel is, geen uitzondering.

### **Primaire arbeidsvoorwaarden**

De primaire arbeidsvoorwaarden van medewerkers van Diagnostiek voor U zijn vastgelegd in de collectieve personeelsregeling die de CAO Ziekenhuizen volgt.

Vrijwel alle functies worden ingedeeld conform de CAO in FWG 3.0. Bovendien kent Diagnostiek voor U een vaste eindejaarsuitkering.

### **Secundaire arbeidsvoorwaarden**

Diagnostiek voor U biedt medewerkers aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden en exclusieve personeelsvoorzieningen. Zo voeren we onder meer een modern parttime beleid. Balans tussen werk en privé is voor onze organisatie essentieel. Om ervoor te zorgen dat medewerkers betrokken blijven en meebewegen in de dynamiek van de organisatie, besteden we veel aandacht aan de dialoog tussen medewerkers en leidinggevenden. In het dialooggesprek komen ondermeer successen, verbeterpunten, persoonlijke ontwikkeling, kennis, gedrag, houding, klantgerichtheid en samenwerken aan de orde.

### **Fietsplan**

Diagnostiek voor U heeft een fietsplan waardoor het voor de medewerkers mogelijk wordt om op voordelige wijze een fiets te kopen. De fiets kan bij iedere fietswinkel die deelneemt aan Nationale Fiets Projecten gekocht worden.

### **Pensioenregeling**

Alle medewerkers van Diagnostiek voor U kunnen vrijwillig deelnemen aan de collectieve pensioenregeling die is ondergebracht bij Avéro. Dit is een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel. De verdeling van de pensioenpremie is 2/3 voor de werkgever en 1/3 voor de werknemer.

### **Nabestaandenpensioen**

Diagnostiek voor U kent een verzekering van een partner- en wezenpensioen voor het geval van overlijden tijdens het dienstverband met de werkgever. De kosten van deze verzekering komen geheel voor rekening van de werkgever. De werkgever draagt automatisch zorg voor aanmelding bij haar pensioenuitvoerder Elips-Life.

### **Arbeidsongeschiktheidspensioen (WGA-hiaat dekking)**

De werkgever kent een WGA hiaatverzekering voor de situatie van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De kosten van deze verzekering bedragen 0,141% van het bruto salaris en worden in maandelijkse termijnen met het bruto inkomen verrekend.

### **Ziektekostenverzekering CZ**

Diagnostiek voor U heeft via IAK een collectief contract gesloten met CZ. Zij biedt een heel brede dekking met korting op de premie. Als medewerker heeft u de mogelijkheid om voor uzelf en uw gezinsleden gebruik te maken van de collectieve kortingsregeling bij zorgverzekeraar CZ. Op de nominale premie van de basisverzekering ontvangt u 8% korting en op de premie van de aanvullende verzekeringen ontvangt u 12% korting. Kijk voor meer informatie over de inhoud van de zorgpakketten en de actuele tarieven op [www.cz.nl](http://www.cz.nl) of bel met de afdeling verkoop op telefoonnummer 0900-0949 (tijdens kantooruren). Heeft u interesse in een zorgverzekering bij CZ dan kunt u een offerte opvragen

door contact op te nemen met CZ op telefoonnummer: 0900-0949 (tijdens kantooruren) of via de link [www.cz.nl/offertecollectief](http://www.cz.nl/offertecollectief).

### **Korting op verzekeringen**

Zowel via IAK als Centraal Beheer Achmea waarmee Diagnostiek voor U afspraken heeft gemaakt, is het mogelijk om onder gunstige voorwaarden deel te nemen aan financiële regelingen en bepaalde verzekeringen. Dit pakket omvat onder meer regelingen of verzekeringen voor auto en vervoer, wonen, reis en recreatie, rechtsbijstand.

### **Personeelsvereniging**

Binnen Diagnostiek voor U is een personeelsvereniging actief: alle medewerkers kunnen lid worden. Er worden gedurende het jaar activiteiten georganiseerd, zoals een barbecue, kookworkshop, tennistoernooi en een sinterklaasbijeenkomst. Leden betalen een kleine maandelijkse bijdrage.

### **Opleidingen**

Diagnostiek voor U besteedt veel aandacht aan personeelsontwikkeling. Voor medewerkers zijn er ruime opleidingsmogelijkheden. Ontplooiing, ontwikkeling van kennis en vaardigheden en het bieden van een loopbaanperspectief hebben de volle aandacht. We bieden studiefaciliteiten, enerzijds om de kwaliteit te waarborgen en anderzijds om ervoor te zorgen dat medewerkers zichzelf met plezier ontwikkelen. Er zijn individuele studiekostenvergoedingen mogelijk en er vinden collectieve trainingen plaats, zoals feedback geven en ontvangen, omgaan met weerstand en agressie en reanimatie. Aan de collectieve cursussen zijn voor medewerkers geen kosten verbonden.

### **Gezond werken**

Eén van de speerpunten van Diagnostiek voor U is het samen werken aan gezondheid en vitaliteit. Daarom beschikken we over een bedrijfsarts en zijn er andere functionarissen beschikbaar voor alle medewerkers, zoals de adviseur 'mens-, werk en maatschappij' en een externe vertrouwenspersoon. De bedrijfsarts houdt wekelijks spreekuur. Hij verleent diensten gericht op preventie, beheersing en terugdringen van het ziekteverzuim. Diagnostiek voor U maakt gebruik van IAK Bedrijfszorg. Dit bestaat uit een pakket van diensten die door geselecteerde en gespecialiseerde zorgverleners worden verricht, gericht op het voorkomen en beperken van verzuim. Bij gezondheidsklachten en/of verzuim biedt Bedrijfszorg snel de benodigde zorg waardoor de klachten en/of afwezigheid op het werk niet langer duren dan noodzakelijk. IAK Bedrijfszorg werkt (preventief) aan gezondheid en speelt in op klachten die belemmeren tijdens het werk. Het gaat hierbij om psychische klachten (bijvoorbeeld stress, overbelasting en spanning door conflicten) en fysieke klachten. Bovendien bemiddelt IAK bij lange wachtlijsten in de zorg. De adviseur 'mens-, werk en maatschappij' is deskundig op gebied van persoonlijke, niet medische zaken die aandacht behoeven. Zij helpt medewerkers om meer grip te krijgen op situaties en biedt begeleiding bij het anders aanpakken. De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor onaangename situaties zoals seksuele intimidatie, agressie, pesten, geweld en discriminatie. Daarnaast kan iedere medewerker een beroep doen op een opgeleide ergocoach voor adviezen over de werkplek en ergonomie.